

## Sürdürülebilirlik için Küresel Öğrenme ve Liderlik Uzmanlaşma Sertifika Programı BAŞVURU ve PROGRAMA ALIM SÜRECİ

### Programa Alım Takvimi:

- GLLS'nin yeni öğrenci alım süreci Ekim'de başlar ve Aralık'ta sona erer.

### Başvuru Koşulları:

- GLLS sertifikasyon programı başvurusu, tüm Koç Üniversitesi lisans öğrencilerine açıktır.
- Öğrencinin en az 2.00/4.00 genel not ortalamaya ve mezuniyetten önce en az 2 yarıyla daha sahip olması gerekir.

### Başvuru Yöntemi:

- Öğrenciler, GLLS web sitesindeki online başvuru formunu kullanarak programa başvururlar.

### Değerlendirme Süreci/Yöntemi:

- GLLS öğrencileri iki aşamalı değerlendirmenin ardından programa kabul edilir: çevrimiçi başvuru ve CASE'den GLLS danışmanı tarafından yönetilen değerlendirme ve seçim komitesi değerlendirmesi.
- İlk adımda öğrenciler, çevrimiçi başvuru formları aracılığıyla sürdürülebilirlik, çeşitlilik ve dahiliyet, olumlu sosyal davranış ve liderlik potansiyeli alanlarında bilgi düzeylerine göre değerlendirilir. Bu kavramlar hakkında ortalama bir anlayışa sahip olanlar bir sonraki adıma davet edilir. İlk elemeyi geçmiş olan öğrenciler takım çalışması, iletişim ve problem çözme gibi becerilerine göre değerlendirilir.
- Öğrenciler, son puanlarına göre sıralanır ve o sene karar verilen kontenjan sınırına göre seçilirler.

### Sonuçların Açıklanması:

- Başvuru sonuçları Aralık ayında e-mail yolu ile duyurulur ve programa kabul edilen öğrenciler takip eden bahar döneminin başında GLLS programına başlarlar.
- Öğrenciler, başvuru sonuçları hakkında seçim komitesinden geri bildirim istemeleri konusunda desteklenir.
- GLLS koordinatörleri, KUSIS üzerinde uzmanlaşma programının öğrencilerin programına eklenmesi için GLLS'e seçilen öğrenciler listesini öğrenci işleri ile paylaşır.

## DETAYLI DEĞERLENDİRME ÖLÇÜTLERİ

### Takım Çalışması:

Bütün üyeler arasında işbirliğini teşvik eder (sessiz kalan bir katılımcıyı konuşmaya dahil etmeye çalışır, destekleyici fikirler sunar, cesaretlendirici davranışlarda bulunur, vb.)  
Bütün üyeler arasında koordinasyonu sağlamaya çalışır ( bilgi alışverişinde bulunur, düşüncelerin paylaşılmasını ister, görev ataması yapar, tüm üyelerin performanslarını gözlemler, vb.)

### İletişim:

Aktif dinleme becerilerini gösterir ve uygulanmasını teşvik eder (göz temasında bulunur, açıklayıcı sorular ile cevap verir, konuşmalara aktif olarak katılır, vb.)  
Kendisini açık, tutarlı, saygılı ve doğrudan bir şekilde ifade eder.  
Saygılı bir şekilde açık ve transparant bir geri bildirim sağlar ve geri bildirim teşvik eder. (Örn. soru sormak, yapıcı değerlendirmeler sağlamak, fikir sormak ve fikir paylaşmak.)

### Çevresel Bilinç:

Çevresel ve sürdürülebilirlik problemlerine karşı farkındalık ve duyarlılık gösterir. (Örn. Çevresel konularda endişesini ifade eder ve gelecek nesiller için endişe duyar vs.)

### Problem Çözmek:

Eldeki zorluk hakkında meraklı ve hevesli olmak. (Örn. kolayca hayal kırıklığına uğramaz veya pes etmez, ikilemleri çözmek konusunda olumlu olur, desteklenmeseler bile çözümlere ses olur vs.)  
Bilişsel esneklik davranışları gösterirler. (Örn. problemleri bir taraftan çözmekte sıkışıp kalmaz, başka referanslar önerir, sıkıştığında odağı ayarlayabilir vs.)  
Yaratıcı düşünmeyi gösterir ve yaratıcı düşünmeye teşvik eder. (Örn. kalıpların dışında düşündürecek çözümler önerir, olayın bütünü görür, deneme yanılma tutumunu ele alır vs.)

### Vizyon:

Gelecek odaklıdır ve gelecek hakkında net ve gerçekçi tahminlerde bulunur.  
Toplum yararına en önemli amaçları ve etkisini değerlendirir. (örn. dünya çapında bir sorunu ve çözümlerini derinlemesine analiz eder ve yansıtır)  
Heyecan ve merak uyandırır, başkalarını etkiler ve ilham verir.

### Öz farkındalık:

Tavrı ne çok utangaç ne de çok kibirlidir.  
Ne çok yargılayıcıdır ne de kendini çok över.  
Zayıf yönlerin yanı sıra güçlü yönler konusunda açık, dürüst ve gerçekçidir. (örneğin, tek zayıflığım çok çalışmam gerçekçi bir zayıflık değildir)

**Çeşitlilik:**

Çeşitliliğin getirdiği zorluklar hakkında bilinci ve duyarlıdır. (örneğin, belirli bir bağlamda çeşitliliğin mevcut durumuna ayak uydurabilir).

Üretilen çözümlerin uygulanabilirlik düzeyi yüksektir (örneğin, problemin yüzeysel değil derin analizini yapar ve uygulanabilir çözüm üretir).

Kendini açık, tutarlı, saygılı ve doğrudan bir şekilde ifade edebilir.